



**KYRKAN I ÅBO
OCH S:T KARINS
- DEN GEMENSAMMA
STRATEGIN**



Bröllopsnatten firades på gårdstunet vid S:ta Katarina prästgård. Även under corona-tiden ingicks äktenskap. Pandemin utmanade också församlingarna till innovationer.

**DEN
GEMENSAMMA
STRATEGIN**

=

VÄRDEN

**HELIGHET,
MÄNSKLIGHET,
MOD,
PÅLITLIGHET.**

>

VISION

**MODIGT
I HIMMELENS
SAK**

>

MISSION

**VI TROR,
VI HOPPAS,
VI ÄLSKAR!**



**1
MÄNSKLIG NÄRHET
OCH DELAKTIGHET
I KYRKAN**

MÅL

Vi befäster hoppet.
Vi svarar på olika behov.
I kyrkan får man vara på sitt eget sätt.
Nåden syns och känns.

ÅTGÄRDERNA

Evangeliet genomsyrar vår verksamhet.

Kyrkan går i synnerhet dit, där det finns
en risk för att bli bortglömd.

Kyrkan byggs tillsammans med
identifiering av allas förmågor.

Vi bedriver samarbete med olika
aktörer.

*I Åbo Domkyrka ordnades evenemanget
Morgondop och under 10 år gamla odöpta
barn från alla församlingar bjöds in.
Under evenemanget döptes 18 barn.*



2 UTVECKLING AV KOMMUNIKATIONEN

MÅL

Kyrkans budskap berör och medlemsidentiteten befästs.

ÅTGÄRDERNA

Vi befäster medlemskapet genom att berätta om tron och kyrkans goda arbete.

Vi utvecklar kommunikationen utifrån forskningsrön och respons.

Vi utnyttjar kommunikationskanaler allt efter målgrupperna.

*Den första julen i funikularen.
I filmningen av julevangeliet deltog
bland annat Änglarna, Josef och
ett lamm.*



3 AVVÄRJANDE AV KLIMATFÖRÄNDRINGEN

MÅL

Vi är en kolneutral kyrklig samfällighet år 2029.

På Åbo begravningsplats främjades naturens mångfald och i träden på begravningsplatsen sattes man upp fågelholkar. På plats för att sätta upp holkarna fastighetsarbetarna Joonas Turtiainen och Markku Penttonen.

ÅTGÄRDERNA

Utfästelse till ansvar för kyrkans energi- och klimatstrategi och dess kolneutrala mål.

Miljödiplomets mål ställs med ambition och hur målen uppnås uppföljs systematiskt.

Utbildning och stöd i uppdraget för enheternas miljöansvariga.

Beaktande av miljöaspekten i all verksamhet och då beslutet bereds och genomförs.

Vi uppmuntrar och utmanar människorna till arbete för klimatet.

A woman with blonde hair, seen from behind, is speaking to a large audience seated in wooden pews inside a church. The church has a brick wall and large windows. A balcony with more people is visible in the upper part of the image. The scene is lit with warm indoor lights.

4 HÖGKLASSIG LEDNING OCH PERSONALENS VÄLBEFINNANDE

MÅL

Hos Åbo och S:t Karins kyrkliga samfällighet är det bra att arbeta.

ÅTGÄRDERNA

Arbetstagarna, de förtroendevalda och volontärerna känner sitt ansvar och förstår sin roll. Ständigt lärande är en del av vår verksamhet.

Ett klart ledningssystem och en arbetskultur med förtroende. Det nya får prövas och det som inte fungerar får överges.

Man sörjer för personalens välbefinnande.

Högklassig betjäning och utvecklande av den.

Arbetsgemenskapsdag i Henrikskyrkan 2019.



**5
TRYGGANDE
AV DE EKONOMISKA
FÖRUTSÄTTNINGARNA
FÖR VERKSAMHETEN**

MÅL

En ansvarstagande och förutseende ekonomi.

ÅTGÄRDERNA

En anpassning av verksamheten och ekonomin.

Precisering av fastighetsutgifterna och uppställande av de gemensamma målnivåerna.

Ansvarsfull placering.

Fastställande av arbetsfördelningen mellan de gemensamma uppgifterna och församlingarna.

Levande ljus i S:t Marie kyrkas takkronor. Timo Vesala i färd med att tända ljusen.

Pepparkaksskola för barnen.

DEN
GEMENSAMMA
STRATEGIN

VÄRDEN



HELIGHET,
MÄNSKLIGHET,
MOD,
PÅLITLIGHET.

VISION



MODIGT
I HIMMELENS
SAK

MISSION



VI TROR,
VI HOPPAS,
VI ÄLSKAR!



LAYOUT Jani Käsmä **BILDER** sida 1 Jussi Vierimaa, alla andra Timo Jakonen.

ABOSVENSKAFORSAMLING.FI

Kyrkan i Åbo
och S:t Karins

